

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ «АИРМО»

О.М. Бондаренко



2025

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации КГБПОУ «АИРМО»

О.В. Фишер

« 01 » 07 2025

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ)
В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Версия 1.0

Дата введения: 01 июля 2025

Барнаул, 2025

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник планово-экономического отдела	Переверзева Т.А.	01.07.2025
Согласовал	Руководитель финансово-экономического управления	Орлов Е.М.	01.07.2025
Версия: 4.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки.	КЭ: _____	УЭ№ _____



Министерство здравоохранения Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Алтайский институт развития
медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок, доплат) в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – Положение) регламентирует порядок установления и выплаты стимулирующих выплат (надбавок и доплат) работникам КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – Учреждение), определенным штатным расписанием Учреждения.

1.2. Положение разработано с учетом ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации на основании Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования».

1.3. Положение принимается с целью усиления материальной заинтересованности сотрудников Учреждения в повышении качества выполняемых задач, своевременном, добросовестном и инициативном исполнении должностных обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы, а также при выполнении заданий особой важности и сложности.

2. Источники выплат стимулирующих надбавок и доплат

2.1. На выплаты стимулирующего характера направляются средства фонда оплаты труда, формируемые за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг, средств целевых субсидий и средств от приносящей доход деятельности.

3. Порядок установления выплат и денежных надбавок

3.1. Условия и порядок установления стимулирующих выплат включаются в трудовой договор с работником. Стимулирующие надбавки и доплаты максимальными размерами не ограничиваются. Стимулирующие надбавки (доплаты) устанавливаются как в процентном отношении к установленному должностному окладу, так и в абсолютном размере.

При отсутствии или недостатке финансовых средств директор Учреждения (далее – Директор) имеет право приостановить выплату

	Министерство здравоохранения Алтайского края	
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»	
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»	

стимулирующих надбавок и доплат, либо пересмотреть их размеры при согласовании с представителями трудового коллектива и/или председателем первичной профсоюзной организации Учреждения.

При наличии дисциплинарного взыскания работник лишается выплат за период, в который производится стимулирование.

3.2. К стимулирующим относятся выплаты ежемесячного характера, по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

3.2.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты устанавливаются в трудовых договорах с работником. К ним относятся:

3.2.1.1 выплата за стаж непрерывной педагогической работы. К должностным окладам работников Учреждения за стаж непрерывной педагогической работы в образовательных организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края и Министерству образования и науки Алтайского края, свыше 5 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 5%.

3.2.1.2 выплата за наличие ученой степени. К должностным окладам работников Учреждения за наличие ученой степени по профилю Учреждения, направлению профессиональной или педагогической деятельности устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах:

кандидату наук – 3000 рублей;

доктору наук – 7000 рублей.

Для работающих на неполную ставку, выплата производится пропорционально занимаемой ставке.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.2.1.3 выплата за наличие почетного звания, отраслевой награды. К должностным окладам работников Учреждения устанавливается ежемесячная выплата в размере 20% за наличие отраслевой награды (нагрудные знаки «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный врач Российской Федерации»; значки «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник здравоохранения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта»). К должностным окладам работников Учреждения устанавливается ежемесячная выплата за наличие почетного звания (соответствующего профилю деятельности Учреждения или профессиональной деятельности работника), название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», в размере 10%.

Выплата за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии двух почетных званий указанная выплата применяется по одному из оснований.

3.2.1.4 выплата за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам (методическая работа) устанавливается в зависимости от объема учебной нагрузки по тарификации и часов сверх установленной учебной нагрузки по тарификации. Размер выплаты устанавливается на начало учебного года приказом Директора о тарификации.

3.2.1.6 выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу на педагогические должности, в первые три года работы в Учреждении выплачивается надбавка в размере 50% от должностного оклада.

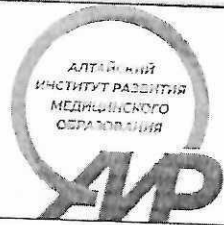
3.2.1.7 выплата за организацию работы сектора в размере до 100% должностного оклада.

3.2.1.8 выплата за интенсивность педагогическим работникам в случае объединения групп при проведении теоретических занятий (лекций) устанавливается в объеме 6% от количества проведенных часов за каждую дополнительную группу, в случае объединения подгрупп при проведении семинарско-практических занятий – в объеме 16% от количества проведенных часов, в случае объединения подгрупп при проведении занятий по учебной практике – в объеме 70% от количества проведенных часов.

Выплата за интенсивность в случае объединения групп при проведении теоретических занятий (лекций) производится после выполнения всего объема соответствующей нагрузки.

Выплата за интенсивность в случае объединения подгрупп при проведении семинарско-практических занятий производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность в случае объединения подгрупп при

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

проведении занятий по учебной практике производится в конце семестра.

3.2.2. По итогам работы за полугодие размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения устанавливаются по результатам оценки результативности деятельности структурных подразделений Учреждения, проводимых на основании критериев и показателей.

Оценка результативности профессиональной деятельности структурных подразделений Учреждения осуществляется на заседании комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – Комиссия). Заседание Комиссии проводится в июне (оценка показателей за период январь-июнь) и в декабре (оценка показателей за период июль-декабрь).

Комиссия создается приказом Директора на неопределенный срок, изменения в состав Комиссии вносятся приказом Директора. В состав Комиссии входят: представители администрации, представители руководителей структурных подразделений, членов трудового коллектива.

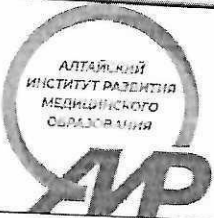
До заседания Комиссии руководители структурных подразделений предоставляют председателю Комиссии служебные записки с результатами деятельности сотрудников для установления стимулирования по итогам полугодия. Председатели цикловых комиссий и кафедр собирают оценочные листы преподавателей, осуществляют проверку, знакомят преподавателей с результатами проверки и передают их председателю Комиссии. Оценочный лист деятельности преподавателя приведен в приложении 1, оценочный лист деятельности заведующего отделением приведен в приложении 2, оценочный лист деятельности заведующего филиалом приведен в приложении 3.

Решение комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников выносится на основании оценочных листов, других сотрудников Учреждения на основании служебных записок. Решение Комиссии оформляется протоколом и подписывается председателем комиссии и секретарем. Решение Комиссии является основанием для издания приказа Учреждения с целью установления выплат стимулирующего характера сотрудникам Учреждения.

3.3. Стимулирующие выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы.

3.4. Работникам, отработавшим неполный период, стимулирующая надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.5. Стимулирующие выплаты могут производиться как по основной

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

занимаемой должности, так и по совмещению и совместительству.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

Оценочный лист деятельности преподавателя

ФИО _____

за ____ полугодие 202__ года

№ п/п	Показатели деятельности	Индикаторы эффективности деятельности, единицы измерений	Критерии	Самооценка преподавателя		Примечание
				фактический показатель	баллы	
1. Динамика индивидуальных образовательных результатов студентов (максимум 30 баллов)						
1.1	Качественная успеваемость студентов по дисциплинам, практике, МДК, по итогам промежуточной аттестации (за предыдущий период)	доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» в общей численности студентов, % $\text{доля} = (\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»}) \times 100 / \text{общее кол-во обучающихся}$	70% -100% — 5 баллов 60% - 69% — 3 балла до 60% — 0 баллов (максимум — 5 баллов)			
1.2		доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» за последние два семестра при отсутствии студентов, имеющих академические задолженности за оцениваемый период в общей численности	80% и выше — 5 баллов 70-79 % — 4 балла 60-69 % — 3 балла (максимум — 5 баллов)			

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

		студентов, % $\text{доля} = (\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»}) \times 100 / \text{общее кол-во обучающихся}$				
1.3	Качественная успеваемость по результатам выполнения курсовой работы	доля студентов, получивших «отлично» по результатам выполнения курсовой работы в общей численности студентов, % $\text{доля} = (\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»}) \times 100 / \text{общее кол-во обучающихся}$	70% - 100% — 4 балла 60% - 69% — 2 балла до 60% — 0 баллов (максимум — 4 балла)			
1.4	Качественная успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации выпускников (актуально для ФГОС-2014)	доля студентов, получивших «отлично» по результатам ВКР количество ВКР, которые рекомендованы в учебном процессе, положительно отмечены председателем ГИА (по результатам протокола ГИА)	70% - 100% — 6 баллов 60% - 69% — 3 балла до 60% — 0 баллов (максимум — 6 баллов) за каждое ВКР — 1 балл (максимум — 5 баллов)			
1.5	Количество обучающихся, не имеющих академической задолженности по преподаваемым дисциплинам, МДК, ПМ	доля обучающихся, не имеющих академической задолженности в общей численности обучающихся, % $\text{доля} = \text{кол-во студентов, не имеющих академической задолженности} / \text{общее количество студентов, преподавателем} \times 100\%$	100% - 5 баллов 90%-99% - 3 балла менее 90% - 0 баллов (максимум — 5 баллов)			
2. Участие педагогического работника в разработке и реализации основной профессиональной образовательной программы						
Версия: 1.0		Страница 8 из 34				



Министерство здравоохранения Алтайского края

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

(максимум 15 баллов)					
2.1	Разработка рабочих программ, ФОС, учебных, учебно-методических пособий по дисциплине, МДК	количество пособий, ЭОР рекомендованных методическим советом к использованию в образовательном процессе, ед.	за пособие — 2 балла (максимум — 10 баллов)		
2.2	Качество проведения учебных занятий, мастер-классов, педагогических мастерских и т.д.	положительные отзывы студентов о занятиях, проведенных преподавателем*	95-100% положительных отзывов — 5 баллов менее 95 % - 0 баллов (максимум — 5 баллов)		
3. Проведение внеаудиторных учебно-воспитательных мероприятий (максимум 15 баллов)					
3.1	Организация и проведение внеаудиторных мероприятий, соответствия с программой воспитания специальности	количество организованных и проведенных мероприятий, соответствия с программой воспитания по специальности, ед.	5 мероприятий и более — 5 баллов 4 мероприятия — 4 балла менее 4 мероприятий — 0 баллов (максимум 5 баллов)		
3.2	Результаты работы по привлечению абитуриентов	количество документально подтвержденных профориентационных мероприятий, которые организовал (принял участие) преподаватель	организация мероприятия — 2 балла за мероприятие участие — 1 балл за мероприятие (максимум — 5 баллов)		
		участие преподавателей организации, подготовке проведении ЕДОД	организация — 3 балл в проведение мастер-классов, профпроб, воркшопов и др. — 5 баллов (максимум - 5)		

	Министерство здравоохранения Алтайского края	
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»	
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»	

		баллов)				
4. Результаты участия студентов, преподавателя в конференциях, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (максимум 30 баллов)						
4.1	Результативность научно-методической (исследовательской) деятельности преподавателя	количество публикаций в сборниках, журналах, газетах, ед.	в 1 публикация — 3 балла (максимум — 6 баллов)			
4.2		количество выступлений преподавателя, в том числе с использованием дистанционных технологий, ед.	муниципальный уровень и выше — 3 балла уровень ОУ — 2 балла уровень кафедры/ПЦК — 1 балл (максимум — 6 баллов)			
4.3	Подготовка и организация участия студентов во внеучебной профессиональной деятельности** (в том числе с использованием дистанционных технологий)	официально зафиксированное достижение студентов, подготовленных преподавателем колледжа для участия в профессиональных мероприятиях, (при заочном участии — количество баллов делится на 2)	Участие: федеральный, международный уровень — 3 балла региональный, муниципальный уровень — 2 балла уровень ОУ — 1 балл Призовые места: федеральный, международный уровень — 6 баллов региональный уровень — 4 балла муниципальный уровень — 2 балла уровень ОУ — 1 балл			

Версия: 1.0

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

			(максимум 9 баллов)			
4.4	Участие преподавателя творческих профессиональных конкурсах и соревнованиях, проектной деятельности	официально зафиксированное достижение в мероприятии, в котором участвовал преподаватель, направленный колледжем, в том числе заочных **, ед. (при заочном участии — количество баллов делится на 2)	Участие: федеральный, международный уровень — 3 баллов региональный, муниципальный уровень — 2 балла уровень ОУ — 1 балл Призовые места: федеральный, международный уровень — 6 баллов региональный, муниципальный уровень — 2 балла уровень ОУ — 1 балл (максимум 9 баллов)	и		
5. Качество организации наставнической деятельности (максимум 6 баллов)						
5.1	Реализация персонализированной программы наставничества	количество наставляемых у наставника (при наличии программы наставничества «педагог-педагог»)	по 1 баллу за наставляемого (максимум — 2 балла)			
		количество наставляемых у наставника (при наличии программы наставничества «педагог-студент»)	по 1 баллу за наставляемого (максимум — 2 балла)			

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

		замечания по срокам и качеству реализации программы наставничества	отсутствие замечаний — 2 балла наличие замечаний — 0 баллов (максимум — 2 балла)			
6. Качество выполнения общественной работы преподавателем (максимум 14 баллов)						
6.1	Работа в составе экспертных, проектных групп	количество экспертных комиссий, проектных групп, в которых работал преподаватель, ед.	федеральный уровень — 3 балла региональный уровень — 2 балла уровень ОУ — 1 балл (максимум — 5 баллов)			
6.2	Формирование позитивного имиджа колледжа	количество публикаций преподавателя в СМИ, информации на сайты, соц. сетях, ед.	по 1 баллу за публикацию (максимум — 4 балла)			
		отсутствие обоснованных жалоб на преподавателя	отсутствие жалоб — 5 баллов наличие жалоб — 0 баллов (максимум — 5 баллов)			
7. Исполнительская дисциплина (максимум 10 баллов)						
7.1	Соблюдение сроков и качества предоставления планов, отчетов и запрашиваемой информации	замечания по срокам и качеству выполненных планов, отчетов и запрашиваемой информации ****	отсутствие замечаний — 5 баллов наличие замечаний — 0 баллов (максимум — 5 баллов)			
7.2	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся	обоснованные обращения обучающихся (их законных)	отсутствие обращений — 5 баллов			

Версия: 1.0

Страница 12 из 34

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

(их родителей, законных представителей), сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	представителей) по поводу конфликтных ситуаций	наличие обращений — 0 баллов (максимум — 5 баллов)			
			ИТОГО		
			ИТОГО (максимум)	120 баллов	

*по результатам анонимного опроса студентов в рамках ВУК

**олимпиады, конкурсы, проектная деятельность, соревнования, конференции, фестивали и др. проводимые Министерством просвещения РФ, Министерством науки и высшего образования РФ, Министерством здравоохранения РФ, региональными органами исполнительной власти, государственными и муниципальными образовательными организациями

Преподаватель _____
(подпись) (ф., инициалы)

Экспертная группа _____
(подпись) (ф., инициалы)

(подпись) (ф., инициалы)

(подпись) (ф., инициалы)

(подпись) (ф., инициалы)

Итоговая оценка _____

«С итоговой оценкой ознакомлен»

Преподаватель _____
(подпись) (ф., инициалы)

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о порядке
установления стимулирующих
выплат (надбавок и доплат) в
КГБПОУ «Алтайский институт
развития медицинского
образования»

Оценочный лист деятельности заведующего отделением

ФИО _____

за _____ полугодие 202__ года

Учебный год 202__-202__ года						
№ п/п	Показатели деятельности	Индикаторы эффективности деятельности, единицы измерений	Критерии	Самооценка заведующего отделением		Примечание
				фактический показатель	баллы	
1. Динамика индивидуальных образовательных результатов студентов отделения (максимум 60 баллов)						
1.1	Качественная успеваемость студентов отделения по итогам промежуточной аттестации (за предыдущий период)	доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» в общей численности студентов отделения, % $\text{доля} = \frac{\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»}}{\text{общее кол-во студентов}} \times 100$	70% -100% — 5 баллов 60% - 69% — 3 балла до 60% — 0 баллов (максимум – 5 баллов)			
Версия: 1.0						

Версия: 1.0

Страница 14 из 34

	Министерство здравоохранения Алтайского края	
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»	
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»	

1.2		доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» за последние два семестра при отсутствии студентов, имеющих академические задолженности за оцениваемый период в общей численности студентов отделения, % $\text{доля} = \frac{(\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»}) \times 100}{\text{общее кол-во студентов}}$	80% и выше — 5 баллов 70-79 % — 4 балла 60-69 % — 3 балла (максимум — 5 баллов)			
1.3	Абсолютная успеваемость студентов отделения по итогам промежуточной аттестации (за предыдущий период)	доля студентов, имеющих удовлетворительные результаты в общей численности студентов отделения, % $\text{доля} = \frac{(\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»} + \text{кол-во «3»}) \times 100\%}{\text{общее кол-во студентов}}$	100% — 5 баллов менее 100% — 0 баллов (максимум — 5 баллов)			
1.4	Качественная успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации студентов отделения	доля студентов, имеющих «хорошо» и «отлично» по результатам государственной итоговой аттестации в общей численности выпускников отделения, %	90% -100% — 5 баллов 89% - 80% — 3 балла до 80% — 0 баллов (максимум — 5 баллов)			

	Министерство здравоохранения Алтайского края			
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»			

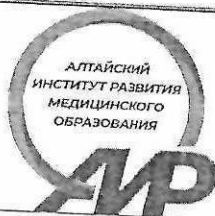
	(за предыдущий период)	$\text{доля} = (\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»}) \times 100 / \text{общее кол-во выпускников}$				
1.5	Абсолютная успеваемость результатам государственной итоговой аттестации студентов отделения (за предыдущий период) по результатам государственной итоговой аттестации в общей численности выпускников отделения, %	доля студентов, имеющих удовлетворительные результаты по результатам государственной итоговой аттестации в общей численности выпускников отделения, % $\text{доля} = (\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»} + \text{кол-во «3»}) \times 100\% / \text{общее кол-во выпускников}$	100% — 5 баллов менее 100% — 0 баллов (максимум — 5 баллов)			
1.6	Результаты организации первичной аккредитации выпускников	доля выпускников, подавших заявление на прохождение первичной аккредитации в общей численности выпускников отделения $\text{доля} = (\text{кол-во выпускников, подавших заявление} / \text{кол-во выпускников отделения}) \times 100\%$	95% -100% — 10 баллов менее 95% — 0 баллов (максимум — 10 баллов)			
		доля выпускников, прошедших первичную аккредитацию от числа выпускников, подавших	100% — 7 баллов менее 100% — 0 баллов (максимум — 7 баллов)			

Версия: 1.0

Страница 16 из 34

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

		заявление доля = (кол-во выпускников, успешно прошедших ПА / кол-во выпускников, подавших заявление × 100%)				
1.7	Организация обучения студентов отделения по программам ДПО, ПК, ПП	доля студентов отделения обучающихся по программам ДПО, ПК, ПП от общего количества студентов отделения (%) доля = (кол-во студентов, обучающихся по программам / кол-во студентов отделения × 100%)	51% и более — 5 баллов 41% -50% — 4 баллов 20% - 40% — 3 балла до 20% — 0 баллов (максимум – 5 баллов)			
		доля выпускников, прошедших первичную специализированную аккредитацию от числа выпускников, прошедших обучение по программам ДПО, ПК, ПП Доля = (кол-во выпускников, прошедших ПСА / кол-во выпускников, прошедших обучение × 100%)	100% — 7 баллов менее 100% — 0 баллов (максимум – 7 баллов)			



Министерство здравоохранения Алтайского края

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

1.8	Количество студентов, не имеющих академической задолженности	доля студентов, не имеющих академической задолженности в общей численности студентов на отделении, % $\text{доля} = (\text{кол-во студентов отделения, не имеющих академической задолженности} / \text{количество студентов отделения} \times 100\%)$	100% - 10 баллов 90%-99% - 4 балла Менее 90% - 0 баллов			
1.9	Сохранность контингента студентов отделения	доля студентов отделения, отчисленных за невыполнение обязанностей по освоению профессиональной образовательной программы и выполнению учебного плана в общей численности студентов отделения $\text{доля} = (\text{кол-во отчисленных} \times 100\% / \text{общее кол-во студентов})$	0 % — 6 баллов до 3 % — 3 балла больше 3% — 0 баллов (максимум – 6 баллов)			
1. Участие заведующего отделением в разработке и реализации основной профессиональной образовательной программы (максимум 20 баллов)						



Министерство здравоохранения Алтайского края

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

2.1	Контроль содержания и реализации ППССЗ по специальности	соответствие ППССЗ нормативно-правовым актам, в том числе локальным актам****	соответствует — 6 баллов не соответствует — 0 баллов (максимум — 6 баллов)			
2.2	Разработка и реализация программ воспитания по специальности, программы воспитания колледжа на отделении	соответствие программ воспитания по специальности нормативно-правовым, в том числе локальным актам****	соответствует — 3 баллов не соответствует — 0 баллов (максимум — 3 баллов)			
		реализация программ воспитания по специальности, программы воспитания колледжа на отделении в соответствии с планом работы отделения	100% — 3 баллов менее 100% - 0 баллов (максимум — 3 баллов)			
2.3	Вовлечение работодателей (включая организацию практической подготовки, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке программ и оценке результатов их освоения, проведение	динамика участия представителей работодателей в образовательном процессе в общей численности педагогических работников отделения	положительная динамика - 5 баллов стабильность показателя - 3 балла отрицательная динамика - 0 баллов (максимум — 5 баллов)			



Министерство здравоохранения Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

	учебных занятий) в реализации образовательных программ					
2.4	Отсутствие обоснованных жалоб работодателя на проходжение производственной практики студентами отделения	обоснованные жалобы работодателя на проходжение производственной практики студентами отделения	отсутствие жалоб — 3 баллов Наличие жалоб — 0 баллов (максимум – 3 баллов)			
3. Трудоустройство выпускников (максимум 55 баллов)						
3.1	Результаты работы по формированию электронного портфолио студента на Цифровой платформе профессионального развития специалиста (ЦП)	доля студентов выпускного курса, сформировавших электронное портфолио на ЦП в общей численности выпускников отделения $\text{доля} = \frac{\text{кол-во выпускников, сформировавших портфолио}}{\text{общее количество выпускников}} \times 100\%$	95% и более — 5 баллов менее 95% - 0 баллов (максимум – 5 баллов)			
		доля студентов не выпускных курсов, сформировавших электронное портфолио на ЦП в общей численности студентов	50% и более — 5 баллов менее 50% - 0 баллов (максимум – 5 баллов)			



Министерство здравоохранения Алтайского края

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

		отделения, за исключением выпускников $\text{доля} = \frac{\text{кол-во студентов не выпускных курсов, сформировавших портфолио}}{\text{общее количество в студентов не выпускных курсов}} \times 100\%$				
3.2	Трудоустройство выпускников отделения по полученной специальности в отрасль здравоохранения	доля выпускников трудоустроенных по полученной специальности* в отрасль здравоохранения в общей численности выпускников $\text{доля} = \frac{\text{кол-во студентов выпускников трудоустроенных по полученной специальности}}{\text{общее количество выпускников}} \times 100\%$	85% и более — 10 баллов менее 85% - 0 баллов (максимум – 10 баллов)			
3.3	Трудоустройство выпускников отделения в краевые медицинские организации по полученной специальности	доля выпускников трудоустроенных по полученной специальности в краевые МО по полученной специальности* в общей численности выпускников $\text{доля} = \frac{\text{кол-во студентов}}{\text{общее количество выпускников}} \times 100\%$	60% и более — 10 баллов менее 60% - 0 баллов (максимум – 10 баллов)			



Министерство здравоохранения Алтайского края

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

		выпускников трудоустроенных по полученной специальности в КМО / общее количество выпускников $\times 100\%$				
3.4	Занятость студентов в период обучения в УПК кластера	доля студентов занятых в УПК кластера, от общего количества студентов отделения $\text{доля} = \frac{\text{кол-во студентов занятых в УПК}}{\text{общее количество студентов отделения}} \times 100\%$	20% и более — 5 баллов менее 20% - 0 баллов (максимум – 5 баллов)			
3.5	Результаты работы по заключению целевых договоров на отделении	доля студентов, находящихся в процессе обучения, заключивших целевые договоры** в общей численности студентов $\text{доля} = \frac{\text{кол-во студентов заключивших ЦД}}{\text{общее количество студентов отделения}} \times 100\%$	20% и более % - 10 баллов 10% -19% - 5 балла Менее 19% - 0 баллов (максимум – 10 баллов)			
3.6	Результаты работы по привлечению абитуриентов	реализация плана профориентационной работы на отделении	100% — 5 баллов менее 100% - 0 баллов (максимум – 5 баллов)			
		выполнение плана набора студентов на 1 курс на	план набора выполнен — 5 баллов невыполнение плана набора — 0			

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

		отделение***	баллов (максимум – 5 баллов)			
4. Организация и руководство социально значимой программой. проектом, мероприятием (максимум – 20 баллов)						
4.1	Наличие на отделении социально значимой программы или проекта	разработанные и реализованные социально-значимые программы, проекты деятельности на отделении, подтвержденные локальными, краевыми или федеральными организационно-распорядительными документами	за каждый проект: регионального значения и выше – 3 балла локального значения – 2 балла (максимум – 6 баллов)			
4.2	Организация и проведение значимых мероприятий	проведенные мероприятия на отделении, подтвержденные локальными, краевыми или федеральными организационно-распорядительными документами	за каждое мероприятие: всероссийского и межрегионального значения – 3 балла; краевого значения -1 балла (максимум – 6 баллов)			
4.3	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах, конференциях и т.п.	победы, призовые места; участие в мероприятиях с публикацией и (или) выступлением, в том числе авторские публикации	победитель и (или) призёр – 3 балла участник – 1 балл публикация – 3 балла (максимум – 6 баллов)			
4.4	Информирование	информация, размещенная на	3 раза в месяц и больше – 2 балла			
Версия: 1.0		Страница 23 из 34				

	Министерство здравоохранения Алтайского края			
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»			

	общественности о деятельности отделения через сайт, социальные сети	сайте колледжа, в соц. сетях за отчётный период	менее - 0 баллов (максимум – 2 баллов)			
5. Профилактика правонарушений среди студентов (максимум 15 баллов)						
5.1	Результативность профилактики правонарушений среди студентов на отделении	отсутствие зафиксированных правонарушений, преступлений среди студентов на отделении	отсутствие – 5 баллов наличие – 0 баллов (максимум – 5 баллов)			
		отсутствие студентов, состоящих на учете в КДН и ПДН	отсутствие – 5 баллов наличие – 0 баллов (максимум – 5 баллов)			
5.2	Соблюдение правил внутреннего распорядка обучающимися на отделении	отсутствие зафиксированных фактов нарушения дисциплины обучающимися на отделении	отсутствие – 5 баллов наличие – 0 баллов (максимум – 5 баллов)			
6. Исполнительская дисциплина (максимум 10 баллов)						
6.1	Соблюдение сроков и качества предоставления планов, отчетов и запрашиваемой информации	замечания по срокам и качеству выполненных планов, отчетов и запрашиваемой информации ****	отсутствие замечаний — 5 баллов наличие замечаний — 0 баллов (максимум – 5 баллов)			



Министерство здравоохранения Алтайского края

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

6.3	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся (их законных представителей), сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	обоснованные обращения обучающихся (их законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обращений — 5 баллов наличие обращений — 0 баллов (максимум — 5 баллов)			
			ИТОГО			
			ИТОГО (максимум)	180 баллов		

* (за исключением: РА, декретного отпуска, обучения в ВУЗе)

** целевые договоры, заключенные в период приемной кампании в зачет не идут

*** с учетом зачисленных на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета АК и на места по договорам об оказании платных образовательных услуг

**** по результатам ВУК

Заведующий отделением _____
(подпись)

(ф., инициалы)

Экспертная группа _____
(подпись)
(ф., инициалы)

(подпись)
(ф., инициалы)

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

(ф., инициалы) (подпись)

(подпись)
(ф., инициалы)

Итоговая оценка экспертной комиссии _____

«С итоговой оценкой экспертной комиссии ознакомлен»
 Заведующий отделением _____
 (подпись) (ф., инициалы)

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о порядке становления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

Оценочный лист деятельности заведующего филиалом

за _____ года

ФИО

период

№ п/п	Показатели деятельности	Индикаторы эффективности деятельности, единицы измерений	Критерии	Самооценка заведующего филиалом			
				фактический показатель	баллы		
1. Объем оказания образовательных услуг (максимум 25 баллов)							
1.1	Обеспечение выполнения КЦП	Количество зачисленных студентов на 01 декабря отчетного года, чел.	выполнение – «5 баллов»; невыполнение – « - 5 баллов»	Примечание			
1.2	Организация приема студентов, обучающихся за счет средств физических и (или) юридических лиц по программам СПО	Количество зачисленных студентов на 01 декабря отчетного года, чел.	свыше 200 чел. – «10 баллов»; 100-199 чел. – «6 баллов»; 25-99 чел. – «4 балла»; менее 25 чел. – «0 баллов»				

	Министерство здравоохранения Алтайского края			
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»			

1.3	Привлечение доходов от оказания услуг по дополнительному профессиональному образованию, грантам, иным платным образовательным услугам	Сумма привлеченных средств за календарный год на 01 января отчетного года, млн. руб.	более 5 млн. – «10 баллов»; 2- 4,9 млн. – «5 баллов»; 0,5- 1,9 млн. – «2 балла»; менее 0,5 млн. – «0 баллов»				
2. Трудоустройство выпускников (максимум 15 баллов)							
2.1	Активность студентов по формированию на ЦП электронного портфолио	Доля студентов и выпускников, приступивших к формированию портфолио в электронном виде на ЦП, чел.	100% - «5 баллов»				
2.2	Трудоустройство выпускников в отрасли здравоохранения	Доля выпускников трудоустроенных в отрасли здравоохранения от общего количества доступных к трудоустройству, чел.	85% и более — «5 баллов»				
2.3	Трудоустройство выпускников в краевые медицинские организации	Доля выпускников трудоустроенных по полученной специальности в краевые МО от общего количества доступных к трудоустройству, чел.	60% и более — «5 баллов»				
3. Обеспечение безопасности и исполнительской дисциплины (максимум 15 баллов)							
3.1	Обеспечение комплексной безопасности и охраны	Отсутствие случаев травматизма обучающихся и сотрудников, шт.	отсутствие – «3 балла»; наличие – «-3 балла за каждый случай»				4.



Министерство здравоохранения Алтайского края

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

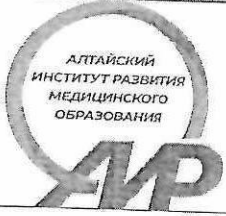
3.2	Исполнительская дисциплина	Недопущение случаев ЧС на объектах защиты (филиал), шт.	отсутствие – «3 балла»; наличие – «-3 балла за каждый случай»				
		Своевременное исполнение мероприятий плана основных мероприятий филиала по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, шт.	100% - «3 балла»; менее 100% - «0 баллов»				
		Отсутствие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб граждан, обучающихся, сотрудников на действия (бездействие) заведующего филиалом, шт.	отсутствие – «2 балла»; наличие – «-1 балл за каждый случай»				
		Отсутствие случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, протоколов заседаний совещательных (управляющих) органов, распоряжений, приказов КГБПОУ «АИРМО», Министерства здравоохранения Алтайского края, шт.	отсутствие – «2 балла»; наличие – «-1 балл за каждый случай»				

	Министерство здравоохранения Алтайского края			
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»			

		Отсутствие случаев неисполнения надзорных органов, шт.	необоснованных несвоевременного предписания	отсутствие – «2 балла»; наличие – «-2 балла за каждый случай»				
5. Реализация основных и дополнительных образовательных программ (максимум 12 баллов)								
4.1	Обеспечение качества обучения	Средний балл аттестата студентов, принятых на обучение, балл	Количество реализуемых программ среднего профессионального образования, ед.	4,5 и более – «3 балла»; 3,81-4,49 – «2 балла»; 3,8 и менее – «0 баллов»	1 балл за каждую реализуемую программу			6.
4.2	Реализация программ ДПО ПК и ПП в филиале	Охват студентов программами ДПО ПК и ПП (% от общего количества студентов, обучающихся в филиале на основании приказа о завершении обучения), %	Количество разработанных и реализуемых проектов инновационной деятельности филиала, ед.	более 40% — «3 балла»; 20-39% — «2 балла»; 10-19% — «1 балл»	проекты краевого и межрегионального значения - 3 балла за каждый			
4.3	Участие в реализации проектов инновационной деятельности филиалов	Доля студентов филиала от общего числа студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично»	Доля студентов филиала от общего числа студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично»	70%-100% — «3 балла»; 60% - 69% — «2 балла»; менее 60% — «0 баллов»				
7. Динамика индивидуальных образовательных результатов студентов (максимум 23 баллов)								
5.1.	Качественная успеваемость студентов отделения по итогам промежуточной	Доля студентов филиала от общего числа студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично»	Доля студентов филиала от общего числа студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично»	70%-100% — «3 балла»; 60% - 69% — «2 балла»; менее 60% — «0 баллов»				8.

Версия: 1.0

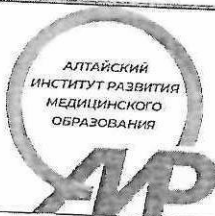
Страница 30 из 34

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

	аттестации (за предыдущий период)	«отлично», % $\text{Доля} = \frac{\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»}}{\text{общее кол-во обучающихся}} \times 100$ Доля студентов филиала, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» от общего числа студентов за последние три семестра при отсутствии студентов филиала, имеющих академические задолженности за оцениваемый период, % в текущем периоде не заполняется	80% и выше — «3 балла»; 70-79 % — «2 балла»; 60-69 % — «1 балл»; менее 60% — «0 баллов»				
5.2	Абсолютная успеваемость обучающихся отделения по итогам промежуточной аттестации (за предыдущий период)	Доля студентов филиала от общего числа студентов, имеющих удовлетворительные результаты, % $\text{Доля} = \frac{\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»} + \text{кол-во «3»}}{\text{общее кол-во обучающихся}} \times 100\%$	100% — «3 балла»; менее 100% — «0 баллов»				
5.3	Качественная успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации студентов отделения (за предыдущий период)	Доля студентов филиала от общего числа студентов, имеющих «хорошо» и «отлично» по результатам государственной итоговой аттестации, % $\text{Доля} = \frac{\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»}}{\text{общее кол-во обучающихся}} \times 100$	90% -100% — «3 балла»; 80% - 89% — «2 балла»; менее 80% — «0 баллов»				

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

5.4	Абсолютная успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации студентов отделения (за предыдущий период)	Доля студентов филиала от общего числа студентов, имеющих удовлетворительные результаты по результатам государственной итоговой аттестации, % $\text{Доля} = (\text{кол-во «5»} + \text{кол-во «4»} + \text{кол-во «3»}) \times 100\% / \text{общее кол-во обучающихся}$	100% — «3 балла»; менее 100% — «0 баллов»				
5.5	Результаты первичной аккредитации организации	Доля выпускников филиала, подавших заявление на прохождение первичной аккредитации от общего числа выпускников, %	95% -100% — «3 балла»; менее 95% — «0 баллов»				
		Доля выпускников филиала, прошедших первичную аккредитацию без замечаний от числа подавших заявление, %	100% — «3 балла»; менее 100% — «0 баллов»				
5.6	Результаты первичной аккредитации специализированной организации	Доля, прошедших специализированную аккредитацию без замечаний от числа подавших заявление, %	100% — «2 балла»; менее 100% — «0 баллов»				
6. Развитие условий реализации образовательных программ (максимум 4 баллов)							

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

ОБРАЗОВАНИЯ»							
6.1	Повышение качества условий реализации основных профессиональных образовательных программ	Доля штатных преподавателей, имеющих, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, высшую или первую квалификационную категорию в общем количестве штатных преподавателей, реализующих основные профессиональные образовательные программы, %	85% и более – «2 баллов»; 75-84,9% – «1 баллов»; Менее 75% – «0 баллов»				
		Доля преподавателей, прошедших стажировку в профильных организациях, в общем количестве преподавателей, реализующих основные профессиональные образовательные программы, %	70% и более – «2 баллов»; 50-69,9% – «1 баллов»; Менее 50% – «0 баллов»				
7. Научный потенциал и профессиональное развитие (максимум 6 баллов)							
7.1	Научный потенциал заведующего филиалом	Наличие личных публикаций за отчетный период	публикации: международного и всероссийского уровня – «3 балла»; краевого уровня – «2 балла»; муниципального уровня – «1 балл».				8.
7.2	Профессиональное развитие заведующего филиалом	Личное участие заведующего филиалом в профессиональных	международного уровня – «4 балла»;				
Версия: 1.0							

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК И ДОПЛАТ) В КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

		конкурсах, научно-практических конференциях	проектах,	федерального уровня – «3 балла, но не более 6 баллов»; краевого уровня – «2 балла, но не более 4 баллов»; муниципального уровня – «1 балл».				
--	--	---	-----------	---	--	--	--	--

Заведующий филиалом _____
(подпись) _____ (ФИО)

Экспертная группа _
(_____) _____
(подпись) _____ (ФИО)

_____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (подпись) _____ (ФИО)

Итоговая оценка экспертной комиссии
«С итоговой оценкой экспертной комиссии ознакомлен»
Заведующий филиалом _____
(подпись) _____ (ФИО)